

Samenwerken het gezamenlijk realiseren van een doel en hoe anderen daarbij kunnen aanvullen en ondersteunen

Onderwerp	Expert (4)	Gevorderd (3)	In ontwikkeling (2)	Beginner (1)
Actief luisteren	Ik heb mijn volledige aandacht bij anderen. Ik reageer op wat de ander zegt en kan goed voortbouwen op wat eerder gezegd is.	Ik richt mij op de anderen en luister meestal naar de inbreng van groepsgenoten. Ik reageer regelmatig op wat anderen zeggen en kan dit navertellen.	Ik richt mij enigszins op de anderen en heb soms oogcontact. Ik luister een beetje naar de inbreng van groepsgenoten en reageer zo af en toe.	Ik ben vooral met mijn eigen dingen bezig. Ik reageer niet zichtbaar op wat anderen zeggen.
Vragen stellen	Ik stel op het juiste moment relevantie inhoudelijke, verhelderende vragen.	Ik stel regelmatig vragen die er meestal toe doen.	Ik stel weinig vragen. Soms doen ze ertoe, soms niet.	Ik stel (nog) geen vragen.
Bijdrage aan groepswerk	Ik zie wat er nodig is, draag actief bij aan het groepswerk door verschillende taken op mij te nemen en uit te voeren en ik spring in waar nodig.	Ik draag bij aan het groepswerk door verschillende taken op mij te nemen en uit te voeren.	Ik draag bij aan het groepswerk door kleine relevante taken te doen die anderen mij opdragen.	Ik richt mij vooral op mijn eigen werk.
Teamwork - Werksfeer - Rekening houden met elkaar.	Ik heb plezier in het werken met elkaar en stimuleer dat er goed wordt samengewerkt. Ik draag bij aan een positieve werksfeer	Ik heb meestal plezier in het werken met elkaar en draag bij aan een positieve werksfeer.	Ik heb lang niet altijd plezier in het werken met elkaar en draag niet actief bij aan een positieve werksfeer.	Ik vind samenwerken met elkaar niet prettig, kan moeilijk meedoen in de groep en zorg voor een negatieve werksfeer.
Verantwoordelijkheid nemen	Ik voel me zeer verantwoordelijk voor het resultaat van de groep en lever daaraan mijn bijdrage.	Ik voel me vaak verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik lever hieraan mijn bijdrage.	Ik voel me pas verantwoordelijk voor het resultaat van de groep als ik daarop word aangesproken.	Ik voel me niet verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik reageer negatief als ik op mijn verantwoordelijkheid word aangesproken.
Initiatief tonen	Ik toon duidelijk en vaak initiatief. Mijn initiatieven leiden altijd tot actie.	Ik neem regelmatig initiatief en met hulp van anderen leidt dit tot actie.	Ik heb vaak aansturing nodig om initiatief te nemen.	Ik doe alleen iets als een ander het vraagt.