

## Reflecteren

<b>Plan van aanpak</b>	Ik begin direct aan een opdracht, zonder een plan van aanpak te maken.	Ik maak een plan van aanpak als ik aan een opdracht begin.	Bij het werken aan een opdracht kan ik mijn plan van aanpak tussendoor bijstellen.	Ik ga aan het eind van een opdracht na hoe mijn aanpak was. Bij een nieuwe opdracht pas ik mijn aanpak aan.
<b>Werk nakijken</b>	Ik kijk mijn eigen werk na. Ik kan zien wat er goed en fout is gegaan.	Als ik een fout tegenkom, ga ik na waar deze fout vandaan komt.	Ik kan analyseren wat er in mijn werk goed en fout is gegaan en waarom.	Ik kan analyseren wat er in mijn werk goed en fout is gegaan en waarom. Ik voorkom dat ik dezelfde fouten nog eens maak.
<b>Hulp vragen</b>	Ik weet niet goed wanneer ik hulp in moet schakelen (ik doe dat te snel of juist te laat).	Ik kan op het juiste moment hulp inschakelen.	Ik kan op het juiste moment hulp inschakelen.  Ik kan aangeven wat ik moeilijk vind.	Ik kan op het juiste moment hulp inschakelen.  Ik kan aangeven wat ik nodig heb.
<b>Omgaan met feedback van medewerkers</b>	Ik lees de tips en tops (= de feedback) die ik van medewerkers krijg bij mijn werk.	Ik kan de feedback van medewerkers gebruiken om mijn werk aan te passen.	Ik kan de feedback van medewerkers gebruiken om mijn werk aan te passen. Als ik de feedback niet begrijp, dan vraag ik erop dóór.	Ik kan zelf gerichte feedback vragen aan de medewerkers. Ik gebruik die feedback.
<b>Omgaan met feedback van werkers</b>	Ik vraag andere werkers soms om mijn werk na te kijken.	Ik kan de feedback van andere werkers gebruiken om mijn werk aan te passen.	Ik kan de feedback van andere werkers gebruiken om mijn werk aan te passen. Als ik de feedback niet begrijp, dan vraag ik erop dóór.	Ik kan zelf gerichte feedback vragen aan andere werkers. Ik gebruik die feedback.