

Samenwerken het gezamenlijk realiseren van een doel en hoe anderen daarbij kunnen aanvullen en ondersteunen

| Onderwerp | Expert (4) | Gevorderd (3) | In ontwikkeling (2) | Beginner (1) |
|--|---|--|---|--|
| Actief luisteren | Ik heb mijn volledige aandacht bij anderen. Ik reageer op wat de ander zegt en kan goed voortbouwen op wat eerder gezegd is. | Ik richt mij op de anderen en luister meestal naar de inbreng van groepsgenoten. Ik reageer regelmatig op wat anderen zeggen en kan dit navertellen. | Ik richt mij enigszins op de anderen en heb soms oogcontact. Ik luister een beetje naar de inbreng van groepsgenoten en reageer zo af en toe. | Ik ben vooral met mijn eigen dingen bezig. Ik reageer niet zichtbaar op wat anderen zeggen. |
| Vragen stellen | Ik stel op het juiste moment relevantie inhoudelijke, verhelderende vragen. | Ik stel regelmatig vragen die er meestal toe doen. | Ik stel weinig vragen. Soms doen ze ertoe, soms niet. | Ik stel (nog) geen vragen. |
| Bijdrage aan groepswork | Ik zie wat er nodig is, draag actief bij aan het groepswork door verschillende taken op mij te nemen en uit te voeren en ik spring in waar nodig. | Ik draag bij aan het groepswork door verschillende taken op mij te nemen en uit te voeren. | Ik draag bij aan het groepswork door kleine relevante taken te doen die anderen mij opdragen. | Ik richt mij vooral op mijn eigen work. |
| Teamwork - Werksfeer - Rekening houden met elkaar. | Ik heb plezier in het werken met elkaar en stimuleer dat er goed wordt samengewerkt. Ik draag bij aan een positieve werksfeer | Ik heb meestal plezier in het werken met elkaar en draag bij aan een positieve werksfeer. | Ik heb lang niet altijd plezier in het werken met elkaar en draag niet actief bij aan een positieve werksfeer. | Ik vind samenwerken met elkaar niet prettig, kan moeilijk meedoen in de groep en zorg voor een negatieve werksfeer. |
| Verantwoordelijkheid nemen | Ik voel me zeer verantwoordelijk voor het resultaat van de groep en lever daaraan mijn bijdrage. | Ik voel me vaak verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik lever hieraan mijn bijdrage. | Ik voel me pas verantwoordelijk voor het resultaat van de groep als ik daarop word aangesproken. | Ik voel me niet verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Ik reageer negatief als ik op mijn verantwoordelijkheid word aangesproken. |
| Initiatief tonen | Ik toon duidelijk en vaak initiatief. Mijn initiatieven leiden altijd tot actie. | Ik neem regelmatig initiatief en met hulp van anderen leidt dit tot actie. | Ik heb vaak aansturing nodig om initiatief te nemen. | Ik doe alleen iets als een ander het vraagt. |

Communiceren Het effectief en efficiënt overbrengen en ontvangen van een boodschap

| Onderwerp | Expert (4) | Gevorderd (3) | In ontwikkeling (2) | Beginner (1) |
|---|--|---|---|--|
| Omgangsvormen (houden aan gedragsregels, respectvolle omgang met omgeving) hanteren t.o.v.: <ul style="list-style-type: none"> - Docent - Medeleerlingen | Ik hanteer altijd de juiste omgangsvormen. | Ik hanteer meestal de juiste omgangsvormen | Ik vergeet soms de juiste omgangsvormen te hanteren. | Ik hanteer zelden de juiste omgangsvormen. |
| Lichaamstaal gebruiken <ul style="list-style-type: none"> - Houding - Gezichtsuitdrukking | Ik ben me goed bewust wat mijn lichaamshouding en gezichtsuitdrukking bij anderen oproepen. | Ik ben me meestal bewust van wat mijn lichaamshouding en gezichtsuitdrukking bij anderen oproepen. | Ik ben me vaak niet bewust van wat mijn lichaamshouding en gezichtsuitdrukking bij anderen oproepen. | Ik sta niet stil bij wat mijn lichaamshouding en gezichtsuitdrukking bij anderen oproepen. |
| Gesprek voeren | Ik luister naar anderen en reageer op de juiste manier | Ik luister meestal naar anderen en reageer meestal op de juiste manier | Ik luister soms naar anderen en reageer vaak niet op de juiste manier. | Ik reageer op anderen zonder naar hen te luisteren. |
| Reflecteren op eigen gedrag | Ik weet hoe ik overkom en ik kan aangeven op welke punten ik mijn communicatie kan verbeteren. | Ik weet niet altijd hoe ik overkom, ik heb aanwijzingen van anderen nodig om mijn communicatie te verbeteren. | Ik vergis me nogal eens over hoe ik overkom en kan alleen met begeleiding mijn communicatie verbeteren. | Ik sta zelden stil bij de manier waarop ik overkom. |

